

Obrazac za vrednovanje - kandidat za mentora

1. VREDNOVANJE KANDIDATA ZA MENTORA¹	Bodovi
1.1. Znanstvena aktivnost kandidata za mentora	Max 10
1.1.1. Dosadašnja postignuća	Max 5
<p>Procjenjuje se sposobnost samostalnog provođenja znanstvenih istraživanja i njihova uspješna realizacija vidljiva iz:</p> <ul style="list-style-type: none"> • akademskih i istraživačkih postignuća (ukupan broj publikacija, citata i sl.); • 5 najznačajnijih publikacija u posljednjih 5 godina objavljenih u časopisima koji se nalaze u prvom kvartilu najvrsnijih časopisa u određenom području znanosti prema relevantnim znanstvenim bazama (Web of Science i Scopus), odnosno za društveno i humanističko područje u recenziranim knjigama, recenziranim zbornicima radova ili a1 časopisima; • održanih predavanja na međunarodnim konferencijama i/ili međunarodno priznatim obrazovnim organizacijama u posljednjih 5 godina; • boravaka i usavršavanja na uglednim znanstvenim institucijama u inozemstvu; • nacionalnih i/ili međunarodnih priznanja i nagrada iz područja znanosti i struke, ako je primjenjivo; • odobrenih patenata, ako je primjenjivo 	
Dosadašnja postignuća ukazuju na iznimnu uspješnost kandidata.	5
Dosadašnja postignuća ukazuju na vrlo dobru uspješnost kandidata.	4
Dosadašnja postignuća ukazuju na dobru uspješnost kandidata.	3
Dosadašnja postignuća ukazuju na slabu uspješnost kandidata.	2
Nisu zadovoljeni uvjeti za bodovnu kategoriju 2.	1
1.1.2. Organizacijske vještine	Max 5
<p>Procjenjuje se posjeduje li kandidat za mentora potrebne organizacijske vještine što je razvidno iz sljedećeg iskustva u posljednjih 5 godina:</p> <ul style="list-style-type: none"> • sudjelovanja u međunarodnim i/ili nacionalnim znanstvenim projektima • vođenja određenog dijela istraživanja ili istraživačkog tima u međunarodnim ili nacionalnim znanstvenim istraživanjima • organizacije kongresa, skupova, radionica i sl. 	
Navedene aktivnosti u posljednjih 5 godina pokazuju izvrsne organizacijske vještine.	5
Navedene aktivnosti u posljednjih 5 godina pokazuju vrlo dobre organizacijske vještine.	4

¹ Izrazi u muškom rodu koji se u ovom natječaju koriste za osobe neutralni su i odnose se na osobe oba roda.

Obrazac za vrednovanje - kandidat za mentora

Navedene aktivnosti u posljednjih 5 godina pokazuju uglavnom dobre organizacijske vještine.	3
Navedene aktivnosti u posljednjih 5 godina pokazuju djelomično zadovoljavajuće organizacijske vještine.	2
Nisu zadovoljeni uvjeti za bodovnu kategoriju 2.	1
1.2. Potencijal kandidata za vođenje doktoranda	Max 20
1.2.1. Uspješnost u prethodnom vođenju mladih istraživača/znanstvenih novaka / Potencijal za uspješno vođenje mladih istraživača (za kandidate koji nisu vodili mlade istraživače)	Max 5
Procjenjuje se koliko je kandidat za mentora uspješan u vođenju mladih istraživača/znanstvenih novaka, što je razvidno iz broja završenih doktorata u predviđenom roku i/ili trajanja do doktorata i/ili omjera započetih mentorstava i mentorstava završenih doktoratom. Ukoliko je kandidat za mentora mladi stručnjak procjenjuju se njegova dosadašnja postignuća i znanstvena kvaliteta te samostalnost i organizacijske vještine koje ukazuju na potencijal za kvalitetno i uspješno vođenje doktoranda.	
Kandidat za mentora iznimno je uspješan u dosadašnjem vođenju mladih istraživača. / Kandidat za mentora je mladi stručnjak vidljivo neupitnog potencijala za vođenje mladih istraživača	5
Kandidat za mentora uspješan je u dosadašnjem vođenju mladih istraživača. / Kandidat za mentora je mladi stručnjak vrlo dobrog potencijala za vođenje mladih istraživača.	4
Kandidat za mentora manje je uspješan u dosadašnjem vođenju mladih istraživača, ali ima potencijal za njihovo vođenje. / Kandidat za mentora mladi je stručnjak dobrog potencijala, ali postoje određeni nedostatci.	3
Kandidat za mentora manje je uspješan u dosadašnjem vođenju mladih istraživača i nije vidljiv potencijal za njihovo vođenje./ Kandidat za mentora mladi je stručnjak koji pokazuje slabiji potencijal.	2
Nisu zadovoljeni uvjeti za bodovnu kategoriju 2.	1
1.2.2. Obrazloženje razvoja karijere doktoranda	Max 5
Procjenjuje se prijedlog kandidata za mentora kako će se pridonijeti razvoju karijere doktoranda, odnosno obrazloženje: <ul style="list-style-type: none"> • ciljeva doktorskog rada, metoda istraživanja i sl. • odabira doktorskog studija • istraživačkih aktivnosti doktoranda na znanstveno-istraživačkom projektu kandidata za mentora • uloge mentora u znanstvenom radu s doktorandom • usavršavanja i dodatne izobrazbe doktoranda • uključenosti doktoranda u diseminaciju rezultata projekta mentora. 	
Jasno i detaljno obrazložen razvoj karijere doktoranda kroz sve gore navedene elemente iz čega je vidljivo da je plan razvoja karijere doktoranda jasno povezan s projektom kandidata za mentora.	5
Jasno je obrazložen razvoj karijere doktoranda kroz većinu gore navedenih elemenata i postoji jasna poveznica s projektom kandidata za mentora.	4

Obrazac za vrednovanje - kandidat za mentora

Djelomično je obrazložen razvoj karijere doktoranda kroz većinu gore navedenih elemenata, ali postoje određeni nedostaci u jasnoći plana i/ili povezanosti s projektom kandidata za mentora.	3
Djelomično je obrazložen razvoj karijere doktoranda kroz nekoliko gore navedenih elemenata, ali postoje veći nedostaci i/ili nije dovoljno jasna povezanost s projektom kandidata za mentora.	2
Nisu zadovoljeni uvjeti za bodovnu kategoriju 2.	1
1.2.3. Uvjeti za organizacijsku i financijsku realizaciju razvoja karijere doktoranda	Max 5
Procjenjuje se opis osiguravanja organizacijskih i financijskih pretpostavki za provedbu plana razvoja karijere doktoranda, odnosno: <ul style="list-style-type: none"> • detaljnost i jasnoća procjene troškova znanstvenog razvoja doktoranda (npr. školarina, materijalni troškovi istraživanja, troškovi dodatne izobrazbe, diseminacije rezultata), kao i realističnost procjene • uvjerljivost plana pokriva troškova znanstvenog razvoja doktoranda i osiguranost izvora financiranja. 	
Procjena troškova je detaljna i jasna, te su osigurani izvori financiranja što upućuje na neupitno ostvarenje aktivnosti u funkciji razvoja karijere doktoranda.	5
Procjena troškova je detaljna i uglavnom jasna, većina izvora financiranja je osigurana te je ostvarenje aktivnosti u funkciji razvoja karijere doktoranda vrlo izgledno.	4
Procjena troškova nije dovoljno detaljna niti potpuno jasna i/ili su sredstva djelomično osigurana, no ostvarenje aktivnosti u funkciji razvoja karijere doktoranda projekta je moguće.	3
Procjena troškova nije dovoljno detaljna niti jasna i /ili su osigurana minimalna sredstva te su moguće poteškoće u ostvarenju aktivnosti u funkciji razvoja karijere doktoranda.	2
Nisu zadovoljeni uvjeti za bodovnu kategoriju 2.	1
1.2.4. Podrška Organizacije razvoju karijere doktoranda	Max 5
Procjenjuje se način na koji Organizacija u kojoj se planira zaposliti doktorand pokazuje podršku i predanost razvoju karijere doktoranda osiguravajući uvjete za rad doktoranda što uključuje sljedeće (vidljivo iz obrasca potpore Organizacije): <ul style="list-style-type: none"> • financijsku podršku Organizacije • infrastrukturnu podršku i uvjete za rad (prostor, oprema) • administrativnu i podršku drugih službi (pravna, međunarodna, odnosi s javnošću, ured za projekte i sl.) • tehničku podršku Organizacije (stručna podrška kod korištenja tehnologije (kompjutori, mreža, hardver i sl.) i opreme, instaliranje, popravci i ažuriranja itd.). 	
Prikazana je sveobuhvatna podrška ustanove koje uključuje sve gore navedene elemente i osigurani su uvjeti za rad u skladu s planom razvoja karijere doktoranda.	5
Prikazana podrška ustanove vrlo je dobra i osigurani su uvjeti za rad u skladu s planom razvoja karijere doktoranda, ali ne uključuje sve gore navedene elemente.	4

Obrazac za vrednovanje - kandidat za mentora

Osigurani su osnovni uvjeti za razvoj karijere doktoranda, odnosno prikazana podrška uključuje manji broj gore navedenih elemenata.	3
Podrška ustanove nije u potpunosti jasno i konkretno obrazložena.	2
Nisu zadovoljeni uvjeti za bodovnu kategoriju 2.	1

Obrazloženje i/ili komentari za potencijal kandidata za vođenje doktoranda.

Obrazložite dodijeljene bodove da bude jasno argumentirano temeljem čega su dodijeljeni. Važno je u obrazloženju obuhvatiti sve kriterije.

2. PLAN RAZVOJA KARIJERE DOKTORANDA	Max 20
2.1. Znanstveno-istraživački rad doktoranda	Max 5
Procjenjuje se opis znanstveno-istraživačkih aktivnosti u koje bi doktorand bio uključen i očekivana postignuća doktoranda.	
Znanstveno-istraživačke aktivnosti i očekivana postignuća doktoranda u potpunosti su jasno i detaljno opisani.	5
Znanstveno-istraživačke aktivnosti i očekivana postignuća doktoranda uglavnom su dobro definirani i opisani.	4
Znanstveno-istraživačke aktivnosti i očekivana postignuća doktoranda su okvirno definirani i trebali su biti detaljnije razrađeni.	3
Znanstveno-istraživačke aktivnosti i očekivana postignuća doktoranda nisu jasno definirani ili povezani	2
Nisu zadovoljeni uvjeti za bodovnu kategoriju 2.	1
2.2. Aktivnosti u okviru doktorskog studija²	Max 5
Procjenjuje se razrada aktivnosti i obveza doktoranda na doktorskome studiju i povezanost s projektom kandidata za mentora.	
Aktivnosti i obveze na doktorskome studiju su jasno navedene te precizno razrađene, jasno je vidljiva poveznica elemenata studija s projektom kandidata za mentora.	5
Aktivnosti i obveze na doktorskome studiju su jasno navedene, iako nisu sve detaljno razrađene. Ipak, jasno je vidljiva poveznica elemenata studija s projektom kandidata za mentora.	4
Aktivnosti i obveze na doktorskome studiju su samo okvirno navedene, a vidljiva je njihova povezanost s projektom kandidata za mentora.	3

² U planu razvoja karijere doktoranda moraju biti predviđene prijava teme doktorskog rada, obrana teme doktorskog rada (odnosno prijavljena i obranjena tema kao rezultat aktivnosti) te obrana doktorskog rada (odnosno obranjen doktorski rad kao rezultat aktivnosti). Ako u planu razvoja karijere doktoranda nije navedena bilo koja od tih aktivnosti, ocjena kriterija „Aktivnosti u okviru doktorskog studija“ smanjuje se za 1 bod za svaku od obveznih aktivnosti koja nedostaje.

Obrazac za vrednovanje - kandidat za mentora

Aktivnosti i obveze na doktorskom studiju su samo okvirno navedene te nije vidljiva jasna poveznica s projektom kandidata za mentora.	2
Nisu zadovoljeni uvjeti za bodovnu kategoriju 2.	1
2.3. Izvedivost plana razvoja karijere doktoranda	Max 5
Procjenjuje se usklađenost aktivnosti na znanstvenom projektu kandidata za mentora i izobrazbe na doktorskom studiju, kao i ostvarivost planiranih aktivnosti i rezultata razvoja karijere doktoranda (u skladu s predviđenim trajanjem i vremenskim slijedom aktivnosti).	
Aktivnosti su potpuno usklađene te su svi očekivani rezultati ostvarivi što ukazuje na neupitnu izvedivost plana razvoja karijere doktoranda.	5
Aktivnosti su uglavnom usklađene te je većina očekivanih rezultata ostvariva pa je izvedivost plana razvoja karijere doktoranda vrlo izgledna.	4
Aktivnosti su uglavnom usklađene, a samo glavni rezultati ostvarivi. Izvedivost plana razvoja karijere doktoranda moguća je uz manje dorade.	3
Aktivnosti su malim dijelom usklađene, rezultati uglavnom ostvarivi, a izvedivost plana razvoja karijere doktoranda moguća je samo uz značajnije dorade.	2
Nisu zadovoljeni uvjeti za bodovnu kategoriju 2.	1
2.4. Definiranje rezultata aktivnosti razvoja karijere doktoranda	Max 5
Procjenjuje se usklađenost opisa rezultata s planiranim aktivnostima/zadacima razvoja karijere doktoranda, kao i mjerljivost očekivanih rezultata i postignuća razvoja karijere doktoranda (npr. obavljanje obaveza na doktorskom studiju, sudjelovanje u istraživanju na projektu mentora kao dio učenja, objavljivanje radova, pohađanje dodatnih izobrazbi, umrežavanje s drugim mladim istraživačcima, sudjelovanje na skupovima i sl.)	
Opis rezultata razvoja karijere doktoranda je potpuno usklađen s planiranim aktivnostima, jasan je i mjerljiv.	5
Opis rezultata razvoja karijere je potpuno usklađen s planiranim aktivnostima i rezultati su većinom mjerljivi.	4
Opis rezultata razvoja karijere je uglavnom usklađen s planiranim aktivnostima i rezultati su djelomično mjerljivi te je potrebna manja dorada.	3
Opis rezultata razvoja karijere je uglavnom usklađen s planiranim aktivnostima, no rezultati su slabo mjerljivi te je potrebna značajna dorada.	2
Nisu zadovoljeni uvjeti za bodovnu kategoriju 2.	1

Obrazloženje i/ili komentari plana razvoja karijere doktoranda.

Obrazložite dodijeljene bodove da bude jasno argumentirano temeljem čega su dodijeljeni.

Obrazac za vrednovanje - kandidat za mentora

Završno mišljenje (najmanje 50 riječi):

Ukoliko tijekom završnog rangiranja dva ili više kandidata imaju isti broj bodova koriste se dodatni kriteriji.

DODATNI KRITERIJI, poredani po prioritetima

- Sadašnji broj doktoranda koje vodi kandidat za mentora (prednost će imati onaj koji vodi manje doktoranada).
- Ostvarena ocjena za dio 2. - Plan razvoja karijere doktoranda.
- Ostvarena ocjena na kriteriju 1.2.4. Podrška Organizacije razvoju karijere doktoranda